Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Чижов Александр Петрович

ФИО: Чижов Александр петрович Должность: Директор филиала СибГУ в г. Лесосибирске Рабочей программы дисциплины

Экономика труда Уникальный программный ключ: bdf6e99bfcc4944b52cae00e83cf259c6c85dda39624c7604c3fcachcdef0efd

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент	
Направленность (профиль)	Управление бизнес-процессами на предприятии	

Объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Цель и задачи изучения дисциплины

Цель изучения дисциплины	Формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области формирования социальной политики и социальной защиты населения, реформирования и развития отраслей социальной сферы и социально-трудовых отношений, ознакомление с механизмами и формами их практической
Задачи изучения дисциплины:	реализации. усвоение современных теоретических представлений о социальной политике государства, системе социальной защиты населения и ее организационноправовых формах, социально-трудовой сфере экономики, направлениях и путях их реформирования и развития в современных условиях; - овладение основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем уровня жизни населения, социальной политики и социальной защиты; - приобретение базовых навыков практической работы в области анализа состояния, основных процессов и тенденций в социальной политике

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных установленными в программе индикаторами достижения компетенций

Код	Содержание	Индикаторы достижения	Планируемые результаты обучения по дисциплине,
компе-	компетенции	компетенции	соотнесенные с установленными в программе
тенции			индикаторами достижения компетенции
ОПК-3	Способен	ОПК-3.1. Разрабатывает	Знать:
	разрабатывать	обоснованные	1. социальные аспекты при оценки
	обоснованные	организационно-	организационно-управленческих решений в
	организационно-	управленческие	условиях сложной и динамичной среды;
	управленческие	решения с учетом их	2. механизм реализации организационно-
	решения с	социальной значимости.	управленческих решений и оценки их
	учетом их	ОПК-3.2. Содействует	последствий.
	социальной	реализации	Уметь:
	значимости,	обоснованных	1. использовать основные научные подходы к
	содействовать	организационно-	разработке и обоснованию организационно-
	их	управленческих	управленческих решений с учетом их социальной
	реализации в	решений в условиях	значимости;
	условиях	сложной и динамичной	2. оценивать последствия реализации
	сложной и	среды.	организационно-управленческих решений в
	динамичной	ОПК-3.3. Оценивает	условиях сложной и динамичной среды.
	среды и	последствия реализации	Владеть:
	оценивать их	организационно-	1. навыками разработки обоснованных
	последствия	управленческих	организационно-управленческих решений в
		решений.	условиях сложной и динамичной среды;
			2. методами и приемами обоснования и реализации
			организационно-управленческих решений и оценки
			их последствий.

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» (Б1.О.15) входит в обязательную часть блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Изучение курса связано с дисциплинами: «Микроэкономика», «Макроэкономика».

Знания, умения и навыки, полученные в ходе изучения дисциплины «Экономика труда», являются необходимыми для изучения таких дисциплин, как «Рынок труда», «Управление человеческими ресурсами», «Менеджмент», «Маркетинг».

Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретико-методологические основы курса «Экономика труда»

Раздел 2. Эффективность социально-экономической деятельности

Форма промежуточной аттестации

Зачет.