Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Чижов Александр Петрович
Должность: Директор филиала СибГУ в г. Лесосибирске
Дата подписания: 07.08.2023 06:33:14
Уникальный программный ключ:
bdf6e99bfcc4944b52cae00e83cf259c6c85dda39624c7604c3fcac0cdef0efd

АННОТАЦИЯ
Рабочей программы дисциплины
Психология труда

(наименование дисциплины)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) Управление бизнес-процессами на предприятии

Объем дисциплины составляет _2_ зачетные единицы,_72_часа.

Цель и задачи изучения дисциплины

1.1. Цель изучения дисциплины — формирование базовых общетеоретических понятий и представлений, концепций и теоретических моделей общепсихологического характера.

1.2. Задачи изучения дисциплины:
- Дать студентам теоретические основы психологического обеспечения профессиональной деятельности;
- Раскрыть основные методологические подходы к решению проблем, связанных с психологическим обеспечением профессиональной деятельности;
- Сформировать у студентов направленность на практическое решение психологических задач, связанных с профессиональной деятельностью;
- Дать понимание психологических проблем в деятельности других специалистов для лучшего оказания им помощи, как со стороны психологов, так и со стороны коллег и руководителей.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в программе индикаторами достижения компетенций

Код компе-тенции	Содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенции
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1. Устанавливает и поддерживает контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе. УК-3.2. Применяет основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли внутри команды. УК-3.3. Использует простейшие методы и приемы социального взаимодействия и работы в коллективе.	**Знать:** 1. элементарные методы и приемы социального взаимодействия; 2. технологии межличностной и групповой коммуникации в команде. **Уметь:** 1. устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие социальное взаимодействие в успешной работе команды; 2. применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли в команде. **Владеть:** 1. элементарными методами и приемами социального взаимодействия в работе команды; 2. знаниями в единстве со способами социального взаимодействия для реализации своей роли в команде.

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Психология труда » *(Б1.О.24)* входит в обязательную часть блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретико-прикладные аспекты и инструментарий психологии обеспечения профессиональной деятельности и делового общения

Раздел 2. Психология профессионального самоопределения и развития личности

Раздел 3. Профессиональные кризисы и методы обеспечения безопасной деятельности

Форма промежуточной аттестации

Зачет