Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Чижов Александр Петрович
Должность: Директор филиала СибГУ в г. Лесосибирске
Дата подписания: 23.09.2023 11:30:55
Уникальный программный ключ:
bdf6e99bfcc4944b52cae00e83cf259c6c85dda39624c7604c3fcac0cdcf0cfd

АННОТАЦИЯ
Рабочей программы дисциплины
Конфликтология в социальной работе
(наименование дисциплины)

Направление подготовки 39.03.02 Социальная работа
Направленность (профиль) Социальная работа с различными категориями населения

Объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Цель и задачи изучения дисциплины

1.1. Цель изучения дисциплины — формирование у обучающихся конфликтологической компетентности и конфликтологической культуры в сфере социальной работы на основе понимания конфликта как связующего звена взаимоотношений.

1.2. Задачи изучения дисциплины:
– изучение сущности и форм проявления конфликтов в общественной и личной жизни;
– развитие умения предвидеть возможные последствия конфликтов в социальной работе;
– овладение методами прогнозирования, профилактики и управления конфликтами в социальной работе;
– овладение технологиями посредничества в конфликте.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в программе индикаторами достижения компетенций

Код компе-тенции	Содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенции
УК-3	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1. Устанавливает и поддерживает контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе. УК-3.2. Применяет основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли внутри команды. УК-3.3. Использует методы и приемы социального взаимодействия и работы в коллективе.	**Знать:** основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии. **Уметь:** действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других **Владеть:** навыками распределения ролей и разрешения конфликтов в условиях командного взаимодействия
ОПК-2.	Способен описывать социальные явления и процессы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов	ОПК-2.1. Применяет научные теории, концепции и актуальные подходы к анализу социальных явлений и процессов. ОПК-2.2. Анализирует и обобщает профессиональную информацию, научные теории, концепции и актуальные подходы. ОПК-2.3 Описывает социальные процессы и явления на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов	**Знать:** научные теории, концепции и актуальные подходы к анализу конфликтологических явлений и процессов в области социальной работы **Уметь:** анализировать и обобщать информацию, научные теории, концепции и актуальные подходы к анализу конфликтологических явлений и процессов в области социальной работы **Владеть:** навыками описания конфликтологических процессов и явлений в области социальной работы на основе анализа и обобщения профессиональной информации, научных теорий, концепций и актуальных подходов

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Конфликтология в социальной работе» *(Б1.О.28)* входит в обязательную часть блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Общая теория конфликта.
Раздел 2. Психология конфликта.
Раздел 3. Типы конфликтов.
Раздел 4. Конфликты в социальной работе.

Форма промежуточной аттестации

Экзамен.