Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Чижов Александр Петрович
Должность: Директор филиала СибГУ в г. Лесосибирске
Дата подписания: 07.08.2023 06:48:18
Уникальный программный ключ:
bdf6e99bfcc4944b52cae00e83cf259c6c85dda39624c7604c3fcac0cdef0efd

АННОТАЦИЯ
Рабочей программы дисциплины
Корпоративная социальная ответственность
(наименование дисциплины)

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление бизнес-процессами на предприятии

Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Цель и задачи изучения дисциплины

Цель изучения дисциплины	формирование у обучающихся системы базовых знаний и навыков в области корпоративной социальной ответственности для ведения цивилизованного бизнеса и соблюдения международных стандартов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности
Задачи изучения дисциплины:	- освоение теоретических знаний в области корпоративной социальной ответственности; - изучение зарубежного опыта корпоративной социальной ответственности и определение возможностей его использования в российской экономике; - обеспечение, понимания необходимости реализации концепции корпоративной социальной ответственности в России; - анализ влияния корпоративной социальной ответственности на формирование положительной деловой репутации и имиджа современной компании, ведения бизнеса на основе норм деловой этики; - изучение международных стандартов корпоративной социальной ответственности и специфики составления социальной отчетности в отечественных компаниях; - обеспечение понимания эффективного взаимодействия бизнеса и государства в реализации принципов корпоративной социальной ответственности.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в программе индикаторами достижения компетенций

Код компе-тенции	Содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенции
ПК-1	ПК-1 Способен формировать и критически оценивать возможные организационно-управленческие решения на основе разработанных для них целевых показателей деятельности предприятия (организации)	ПК-1.1. Выявляет, собирает и анализирует информацию бизнес-анализа для формирования возможных организационно-управленческих решений. ПК-1.2. Описывает возможные организационно-управленческие решения на основе разработанных для них целевых показателей деятельности предприятия (организации).	Знать: 1.предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа: международные стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности. Уметь: 1.анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами к корпоративной социальной ответственности. Владеть навыками: 1.анализа информации бизнес-анализа для формирования возможных решений в области корпоративной социальной ответственности.

ПК-2	Способен осуществлять количественный и качественный анализ информации, обоснование и выбор организационно-управленческого решения на основе учетной информации и результатов финансового анализа.	ПК-2.1. Анализирует организационно-управленческие решения с точки зрения достижения целевых показателей решений. ПК-2.2. Оценивает ресурсы, необходимые для реализации организационно-управленческих решений. ПК-2.3. Оценивает эффективность каждого варианта организационно-управленческого решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью.	Знать: 1.предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа: международные стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности. Уметь: 1.анализировать требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами к корпоративной социальной ответственности. Владеть навыками: 1.анализа решений с точки зрения достижения целевых показателей решений в области корпоративной социальной ответственности.

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» (Б1.В.01) входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений, блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Изучение курса связано с дисциплинами: «Бизнес-планирование», «Стратегический менеджмент».

Знания, умения и навыки, полученные в ходе изучения дисциплины, являются необходимыми для изучения дисциплин: «Планирование на предприятии», «Основы внешнеэкономической деятельности предприятия (организации)», «Финансовый менеджмент».

Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Корпоративная социальная ответственность: общие подходы;

Раздел 2. Модели корпоративной социальной ответственности: отечественный и зарубежный опыт.

Форма промежуточной аттестации

Зачет.